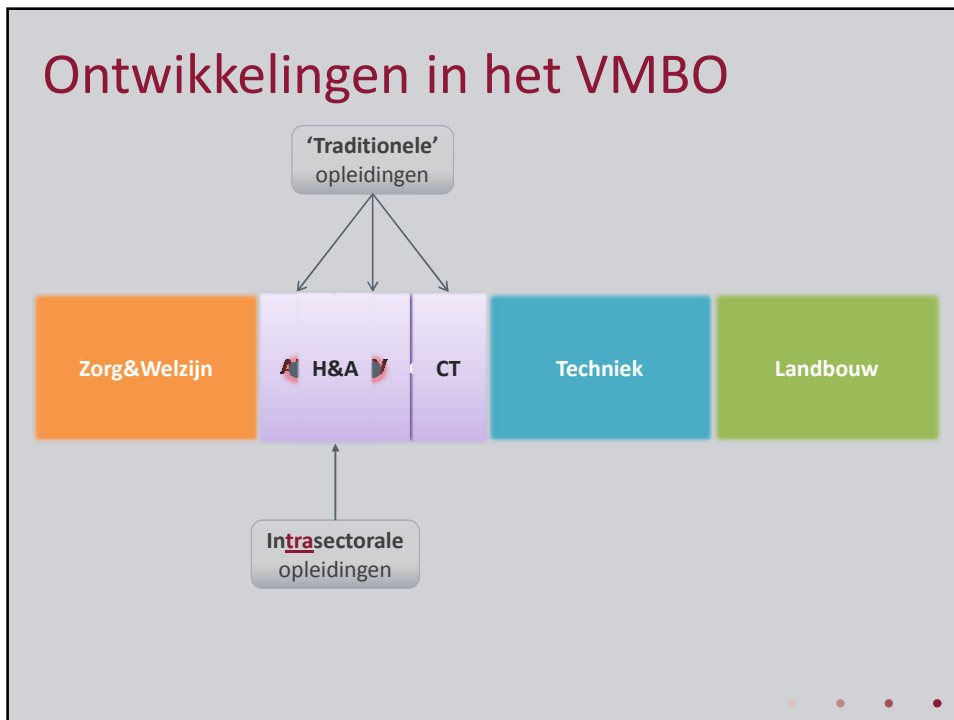


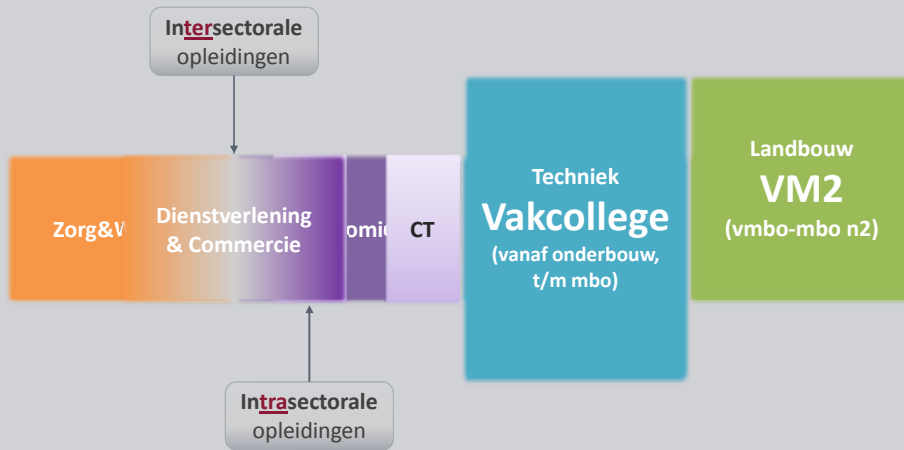
Ruud van Leeuwen
OnderwijsOntwikkeling

DE LOOPBAANSCHOOL

@Fontys Tilburg, 17 februari 2011



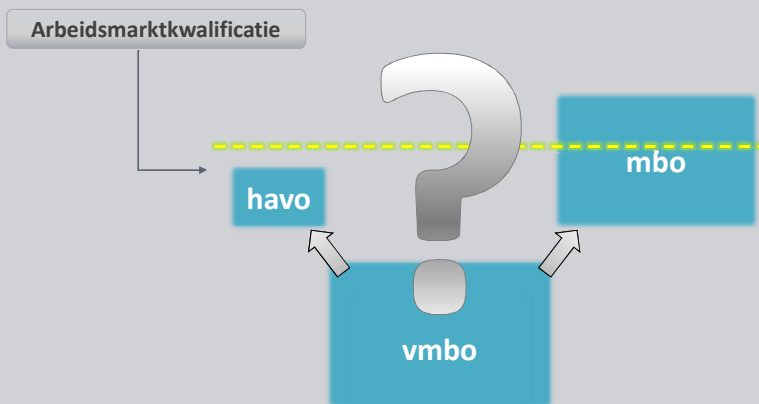
Ontwikkelingen in het VMBO



... en nog veel meer creatieve varianten

Ontwikkelingen in het VMBO

Welke opdracht heeft het VMBO?





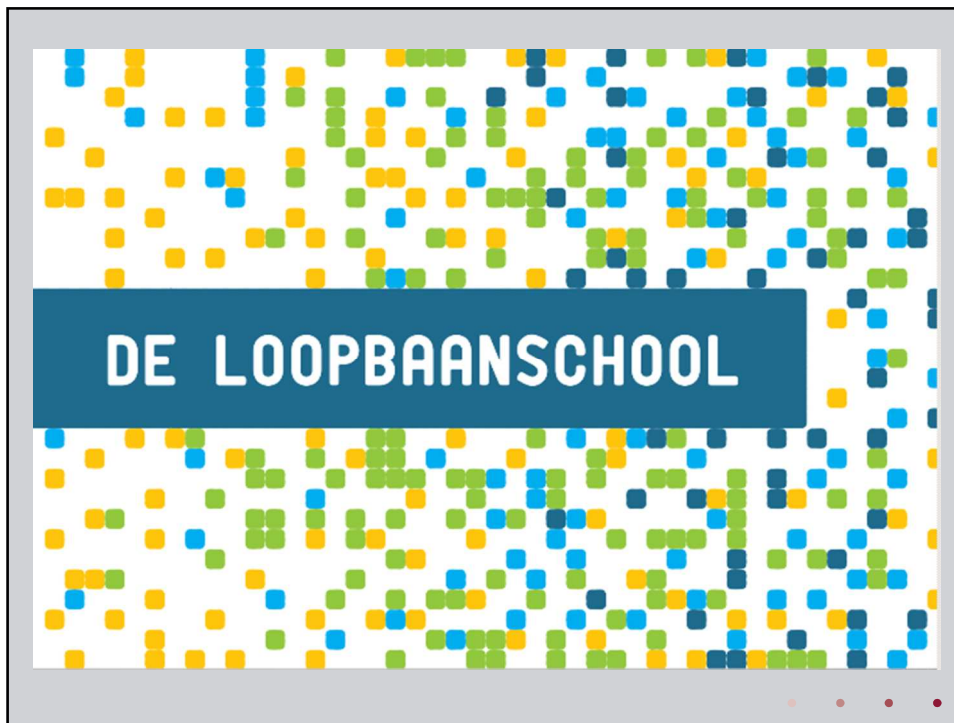
VMBO-denktank:

“Als we vandaag opnieuw mochten beginnen met een vmbo-school, hoe zou deze school er dan uit zien?”

VMBO-denktank



... totaal 14 bijeenkomsten



Argumentenkaarten

Onder welke voorwaarden werken medewerkers bij de Loopbaanschool?

BINNENDIENST

- Medewerkers maken bij binnenkomst hun taken kenbaar
- Medewerkers doen bij binnenkomst altijd een rapportage
- Medewerkers maken bij binnenkomst een persoonlijk ontwikkelingsplan
- Niet alle medewerkers weten wat een collegegebied is
- Mensen brengen en vertalen theoretische kennis en praktijkervaring naar elkaar
- Medewerkers zijn vaak pedagogisch didactisch bij wetten en ook sociaal psychologisch gericht

CONTRACTEN

- Medewerkers onderschrijven in een contract de strategie en kernwaarden van de Loopbaanschool
- Medewerkers beginnen in principe met een arbeidscontract voor bepaalde tijd
- Medewerkers maken prestatiepunten die periodiek contractueel worden vastgelegd
- Een aantal medewerkers heeft een flexibel (arbeid)contract om arbeidsmarkt vraag op tevangen
- Een aantal medewerkers werkt op de Loopbaanschool als zelfstandige (onder personeel ZZP'ers)
- Onderwijsmedewerkers in eerste instantie zijn breed en flexibel inzetbaar

WERK-PLANNING

- Medewerkers werken samen in een team voor het onderwijs van de leerlingen
- Medewerkers vertalen binnen het team de werkvoorwaarden
- Medewerkers kiezen zelf hun eigen werkvoorwaarden
- Medewerkers geven iedereen toegang tot hun werkvoorwaarden
- Onderwijsmedewerkers beschikken 80 procent van hun werkdag over contact met leerlingen
- Medewerkers bepalen in overleg met het team zelf hun werkvoorwaarden
- Medewerkers beschikken over verspreidingsmiddelen
- Medewerkers zijn breed over verspreidende rollen op de werkdag

BELOONING

- Medewerkers worden concreet beloond op basis van een beoordelingsysteem
- Medewerkers worden door flexibel belonen, waarbij de beloning afhankelijk van de gekozen prestatie
- Medewerkers krijgen een bonus als ze boven afgesproken onderwijsprestaties excellent knussen
- Medewerkers krijgen waardering voor hun werk en geven dit ook aan anderen

LEREN

- Medewerkers worden als junior van een mentor gekoppeld
- Medewerkers schalen zichzelf en elkaar door verplicht op de Loopbaanschool Academie
- Medewerkers leren een team lang en hun onbetrouwbaar op jaar te houden
- Medewerkers dienen hun scholing of binnen het team en overleggen dit met hun teamleider
- Medewerkers evalueren hun ontwikkeling periodiek en stellen samen knooppunten op
- Medewerkers brengen veel wet en geleerd hebben in hun persoonlijk portfolio
- Medewerkers organiseren hun eigen leertraject, als onderdeel van hun persoonlijke ontwikkelingsplan

WERK

- Medewerkers dragen ervoor dat hun werk afwisselend en uitdagend blijft
- Medewerkers zoeken en accepteren begeleiding bij het werk
- Medewerkers zijn bereid voor andere belangrijke contractvoorwaarden te veranderen
- Medewerkers werken op een gezonde en plezierige werkveld
- Medewerkers zijn tijdens werkdag flexibel inzetbaar en bereikbaar
- Medewerkers zijn verantwoordelijk voor samenwerking met partners

VERTREK

- Medewerkers die de strategie en kernwaarden niet langer accepteren, moeten vertrekken
- Medewerkers die niet willen van de persoonlijke prestatievoorwaarden moeten vertrekken
- Medewerkers dragen vooraf af vertrekken hun opgeleverde kennis en kunde over aan hun collega's
- Medewerkers die moeten vertrekken, krijgen hulp bij het vinden van een nieuwe baan

Copyright © 2010, De Argumentenfabriek

... totaal 60 pagina's vol inspiratie

Loopbaanschool en omgeving



Loopbaanschool: hoofdroutes

- Van 4 leerwegen naar 2 hoofdroutes:



Loopbaanschool: leergebieden

- **Persoonlijke leerroute** op 4 leergebieden:

Ambachtelijk

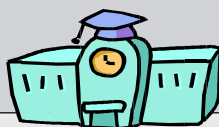
Cognitief

Sociaal

Persoonlijk

- Essentieel: ontdekken van **talenten** en **passies**

Loopbaanschool en tijd



Het **hele jaar** door open
Open van 's ochtend tot 's avond
Virtueel **altijd** bereikbaar



Week: tussen **32** en **38** uur
8 uur per week betaald werk
7 weken vakantie, variabel inzetbaar
Ruim **300** uur méér, incl. sport en cultuur

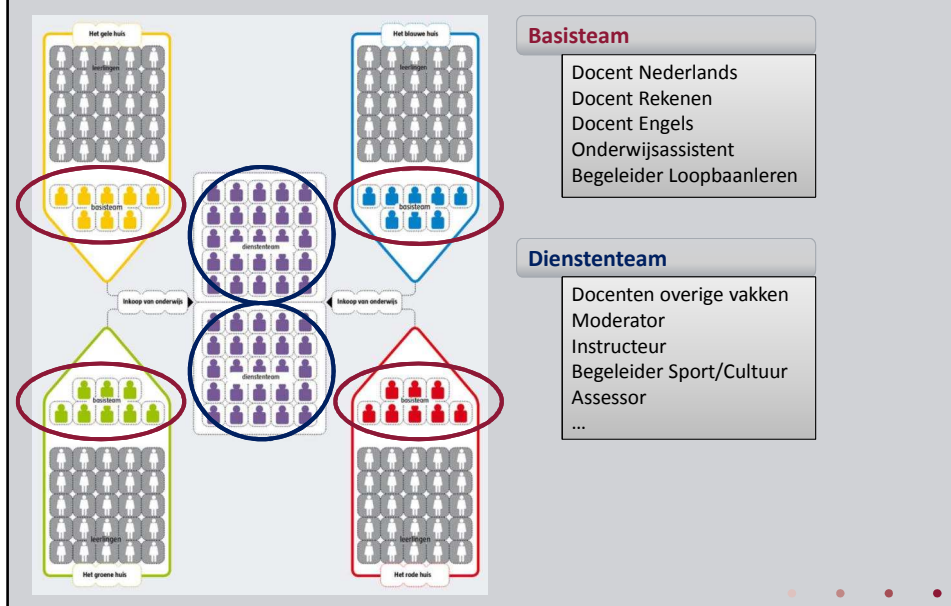


Werkweek: **37** uur
6 weken vakantie, in overleg
Start **elke** dag met werkoverleg
80% van de tijd contact met leerlingen
Interne scholing: Loopbaanschoolacademie

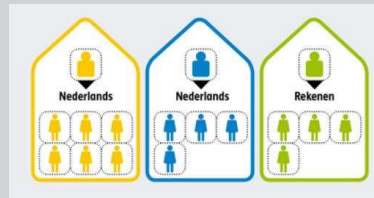
Loopbaanleren in uitvoering

- Continue begeleiding van levens-, leer-, en loopbaanvragen
- Door:
 - Begeleider Loopbaanleren
 - Docent / Instructeur (inhoud vaklessen)
 - Assessor (toetsing, assessments)
 - Moderator (leervragen)
 - Medeleerling (peer-teaching)
 - Zorgcoördinator
 - (Decaan als begeleider van de BL'ers)

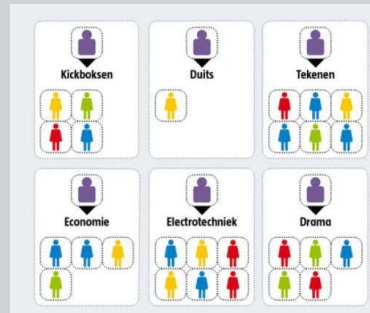
De huizenstructuur (1)



De huizenstructuur (2)



Lessen verzorgd door **Basisteam**



Lessen verzorgd door **Dienstenteam**

Loopbaanschool: optimale ict-inzet!!



Optimale inzet ict?

Massale ICT-allergie in het onderwijs

Puck van W

100 Studenten Fontys krijgen iPad

Geschreven door [Marjolijn](#) op 13 juli, 2010, Te vinden in: [Apple](#), [Nieuws & Geruchten](#), [iPad](#)

Tweet 2
 Share
 Vind ik leuk

Pilotproject van start op Hogeschool

Fontys geeft 100 studenten een iPad. Zij doen mee aan een pilotproject waarbij ze moeten bijhouden wat hun ervaringen zijn. De apparatuur kost een ton. Fontys wil weten hoe mobiele ict-apparaten een bijdrage kunnen leveren aan hedendaags onderwijs. De iPad, een mobiele platte computer van Apple, is er daar een van. Verwacht wordt dat op korte termijn andere onderwijsinstellingen het voorbeeld van Fontys volgen. We zijn benieuwd naar de uitkomst...

Tweet 2
 Share
 Vind ik leuk

kreeg ik nooit van die rare bultjes.”

De Loopbaanschool: haalbaar?

home
agenda
contact

sterrenschool
apeldoorn

welkom bij Sterrenschool Apeldoorn

In Apeldoorn is dit schooljaar (2010/2011) de eerste Sterrenschool van Apeldoorn geopend. Sterrenschool Apeldoorn is een uniek concept waarin onderwijs en kinderopvang hand in hand gaan. Een volwaardige Sterrenschool is namelijk 52 weken per jaar, elke werkdag van 7.00 tot 19.00 uur geopend. Sterrenschool Apeldoorn is een

Onderwijs en kinderopvang

Sterrenschool kinderen: Uitblinken in taal en techniek maar worden verworpen worden activiteiten en ing van het kind.

enten
met € 17 mln
ondersteuning van OCW

www.asterrenschool.nl

www.loopbaanschool.nl

www.netwerkschool.nl

