

Supermarkt moet kunnen aantonen dat het een startersfunctie is

Winkel mag selecteren op leeftijd

Van onze verslaggever
Sander Heijne

AMSTERDAM Supermarkten mogen bij het aannemen van personeel best selecteren op leeftijd. Dat blijkt uit een uitspraak die de Commissie Gelijke Behandeling donderdag deed. De winkeliers moeten dan wel kunnen aantonen dat het een startersfunctie betreft. Ook mag de winkel niet voornemens zijn de jongere na drie tijdelijke arbeidscontracten weer te ontslaan.

De commissie deed de uitspraak in een zaak die Güven Erkaslan (23) tegen AH to Go had aangespannen. Voorig jaar informeerde de student hbo- rechten naar een bijbaantje bij een filiaal van de winkelketen op station Nijmegen. Op de winkelruit hing een poster waarop om personeel werd gevraagd. Maar de destijds 22-jarige student kreeg te horen dat hij te oud was. De filiaalmanager zei Erkaslan dat de winkel met het oog op de personele kosten geen mensen van boven de 20 jaar aannam.

Erkaslan liet het er niet bij zitten. De student meende dat er sprake was van leeftijdsdiscriminatie. Dat is verboden in Nederland. De Commissie Gelijke Behandeling stelde de student in het gelijk, omdat op de poster niet vermeld stond dat het een startersfunctie betrof.

Volgens zowel FNV Bondgenoten als CNV/Jongeren is de zaak van Erkaslan geen uitzondering. Arie van der Pijl van FNV Bondgenoten zegt dagelijks klachten te krijgen van jongeren die na drie tijdelijke contracten bij een supermarkt ontslagen worden. Supermarkten geven er volgens de vakbondsman de voorkeur aan goedkope 15-jarigen aan te nemen. Na drie jaarcontracten, tegen de tijd dat de



Een filiaal van Jumbo in Zeist.

jongeren recht hebben op een hoger uurloon, krijgen ze geen nieuw contract meer.

'Ik hoor van filiaalmanagers dat dit beleid is van de hoofdkantoren', zegt Van der Pijl. 'Helaas willen de filiaalhouders dit nooit met naam en toenaam bevestigen, omdat ze dan zelf hun baan kunnen kwijtraken.' Een woordvoerder van de supermarktbranche spreekt de aantijgingen van Van der Pijl tegen.

Toch hoeft je maar een supermarkt binnen te lopen om te zien dat het waar is', zegt hoogleraar arbeidsrecht aan de Universiteit van Amsterdam Evert Verhulp. 'Maar het is heel moeilijk te bewijzen. Wettelijk is het toege-

staan personeel drie tijdelijke contracten aan te bieden. En bij de selectie kan een filiaalmanager altijd zeggen dat een 15-jarige geschikter is voor de baan dan een 20-jarige. Zolang hij dat maar niet als reden noemt.'

Voorlopig zullen de schappen in de supermarkten dus nog wel gevuld worden door scholieren. 'Zeker zolang er niemand naar de rechter stap', zegt Verhulp. En dat lijkt hem niet zo waarschijnlijk. 'De meeste vakkenvullers hebben als ze 18 zijn betere perspectieven op de arbeidsmarkt dan in de supermarkt te blijven werken. Dus waarom zou je naar de rechter stappen voor iets dat je niet eens wilt, namelijk vakkenvuller blijven?'

Foto Raymond Rutting / de Volkskrant

15-jarigen goedkoop

Minimumloon naar leeftijd in euro's per uur bij een 40-urige werkweek

