

Concept markt (kosten)

Concept Samen werken en onderhandelen

Concept Welvaart en groei

Concept Goede tijden/slechte tijden

Mogen winkels selecteren op leeftijd is de grote vraag. In Nederland is dit verboden maar er wordt toch nog veel gediscrimineerd op het gebied van leeftijd. 15-jarige zijn eenmaal goedkoper waardoor de totale kosten lager komen te liggen zodat een bedrijf op korte termijn meer winst zou kunnen behalen en op lange termijn beter zou kunnen concurreren. Doordat de werknemers en werkgever onvoldoende samen werken en onderhandelen kan er geen passend contract worden gesloten, de werkgever vindt het te duur de werknemer vindt dat hij meer loon verdient en de samenwerking houdt op.

Als werklozen de banen krijgen van de scholieren zou de welvaart en de economische groei toenemen omdat er minder werkloosheid is en dus minder kosten voor de overheid. Alles heeft altijd met goede tijden en slechte tijden te maken. Al een bedrijf in de problemen zit zou het proberen kosten te besparen. Nu zeker bij de supermarkten is dit aan de hand. Door de prijzen oorlog zitten veel supermarkten krap bij kas en besparen op de lonen, dus de winkels mogen niet discrimineren op leeftijd maar toch is het erg aantrekkelijk om het te doen want minder kosten is een hogere winst en kunnen de directeuren weer een nieuwe auto kopen.

Eigen artikel

AOW'ers zeer aantrekkelijk voor bedrijven.

Burgh-Haamstede. Twee mannen de één 63 en de ander 66 werden gevraagd om nog 2 jaar te komen werken voor het bedrijf "The Kit". Er was maar voor één persoon plaats maar het bedrijf wou weten wat de eisen van de werknemers waren. Hoewel de 63 jarige man veel geschikter was dan de andere man werd toch de 66 jarige man aangenomen, dit had te maken met de kosten. The Kit hoefde geen AOW premie en pensioen premie te betalen waardoor de loonkosten daalden. Er werd dus gediscrimineerd op leeftijd, al is dit verboden in Nederland maar ook moeilijk te bewijzen. Er werd onderhandeld met de mannen en het bedrijf koos voor de lagere kosten. Door deze keuze zou de welvaart naar beneden gaan want de 66 jarige man heeft AOW en de 63 jarige man is dus werkloos. Het bedrijf koos voor de lage kosten en het zal dus waarschijnlijk minder goed gaan met het bedrijf anders zouden ze voor betere kwaliteit gekozen hebben.